

MOCIÓ DELS GRUPS MUNICIPALS PSC, PP, ICV-EUIA, CIU I DEL REGIDOR NO ADSCRIT A FAVOR DE LA REFORMA HORÀRIA

AJUNTAMENT D'ESBILUGUER
DATA: 12/03/2015 21:55:09
Nº ENTRADA: 2015 00009809

La desorganització horària a Catalunya és resultat de la superposició dels vells horaris fabrils, agreujats per transformacions patides pel creixement econòmic durant el franquisme i l'impacte de les demandes pròpies dels anys de creixement desordenat, especialment del sector dels serveis, i també sovint, de la cultura excessiva del presencialisme al treball, o de la necessitat de realitzar llargues jornades de treball per intentar assolir salaris adequats al cost real de la vida. Aquesta situació deriva en seriosos obstacles per a la competitivitat i la producció empresarial, en l'augment de riscos psicosocials de les persones treballadores, la persistència i la dificultat de superació de la divisió sexual del treball amb el manteniment de la desigualtat de gènere, els problemes de salut derivats de la manca de son en adults i infants, els baixos rendiments educatius, la manca de temps familiar i personal per al lleure i la cultura, l'activisme social i en una disminució del benestar de la societat en general.

En aquest sentit, al llarg dels darrers anys s'ha aprofundit en la recerca, i els estudis dels quals disposem demostren que es fa del tot necessari i urgent desfer-se de la rêmora que representa la desorganització horària actual incapaç de fer front a la complexitat del moment present. A gairebé tota Europa, l'horari laboral és de 8-9h a 17-18h, parant un màxim d'una hora per dinar a meitat de la jornada. Tant a Catalunya com a la resta de l'Estat és habitual que la població treballadora s'aturi dues hores per dinar a l'àmbit escolar poden ser tres-, i que la jornada laboral s'allargui ràpidament fins les 20h del vespre, o més enllà. Aquesta jornada tan poc compactada provoca sopar a partir de les 21h en el millor dels casos, dificulta el temps de cura d'infants i gent gran, afebleix la participació col·lectiva, cívica i comunitària, i complica el consum i gaudi de la cultura i per descomptat baixa l'eficiència de les organitzacions. El *prime time* televisiu, malgrat els modestos avenços al respecte, s'acomoda a horaris que fan reduir les hores de son. En definitiva se solapa el temps personal i el temps de descans. A més, aquesta organització del temps de vida quotidiana no té l'origen en el clima, una teoria que perd la seva base si comprovem que a Portugal, Marroc, Itàlia o Grècia se sopa a les 19-20h del vespre.

D'altra banda, a Europa fa algunes dècades que va començar la substitució dels horaris nascuts amb l'era industrial per uns altres adaptats i flexibles a les necessitats d'igualtat i productivitat i participació de la ciutadania, i diversos estudis de la Fundació Europea per a la Millora de les Condicions de Vida i de Treball (Eurofound) amb dades d'Eurostat mostren que estan avançant en el bon camí, tot i que hi ha diferències entre estats segons els models adoptats. Al nostre país el debat tot just s'inicià fa uns anys i ara sembla que se'n pren

consciència de manera més àmplia en un context de crisi en què cal trobar fórmules d'optimització dels recursos escassos, però sobretot, en què cal proposar estils de vida no determinats exclusivament per una compulsió productivista i consumista. L'ordre horari hauria de ser la norma, i la flexibilitat individualitzada l'excepció en tots els àmbits. Establir un horari racional generalitzat, hauria de ser la norma a aplicar en tots els àmbits socials i econòmics, públics i privats, sense perjudici de que es reconeguin després determinades situacions de flexibilització horària, i per tant, excepcions a les normes generals, per atendre determinades situacions personals o de determinats col·lectius

En aquest context és on s'ha posat en marxa la *Iniciativa per a la Reforma horària - Ara és l'hora*, reconeguda pel Govern de la Generalitat de Catalunya com a la plataforma interlocutora en aquesta qüestió. L'objectiu fonamental és impulsar uns horaris beneficiosos per a la ciutadania, les empreses i les institucions. Cal, en definitiva, passar d'uns horaris propis de l'era industrial a uns que s'adaptin a les necessitats de la nova societat del coneixement.

Fruit de les demandes socials l'Ajuntament d'Esplugues aprova aquesta resolució amb l'objectiu de donar suport a les mesures que facin possible fer la transició cap a la reforma horària formulada en un moment concret en el temps.

En la forma en què està organitzada la nostra societat, el temps esdevé un factor sistèmic dins del model social. Cal cercar mesures legislatives i de promoció i sensibilització que abordin el canvi a tres nivells: a nivell macro (de la societat), a nivell meso (de les organitzacions, empreses i institucions que la componen) i a nivell micro (de les persones). Superat el debat de la conveniència, l'objectiu d'aquests treballs és debatre la viabilitat per transitar cap al retorn del país als horaris anteriors al franquisme, adaptats a la nova realitat social, econòmica i cultural.

Els agents que poden fer possible aquesta reforma se situen principalment en l'acció sobre els horaris laborals, però també en els escolars, els comercials, els culturals, els esportius, els televisius i els associatius, així com en les infraestructures públiques i privades que els puguin permetre i afavorir. Tot això és el que justifica que l'Ajuntament d'Esplugues es pronunciï a favor de la reforma horària.

És per tot això que es proposa al Ple l'adopció dels següents acords:

1. Instar el Govern de l'Estat i el Govern de la Generalitat de Catalunya, en l'àmbit de les seves respectives competències, l'adopció de mesures legislatives i de promoció i sensibilització de la societat, tendents a la reforma horària, en el sentit manifestat en la part expositiva d'aquesta Moció, amb la finalitat de transitar adequadament cap a horaris més beneficiosos per a les institucions, empreses i, en definitiva, la ciutadania.
2. Amb la mateixa finalitat, elaborar un estudi adreçat a determinar les actuacions i mesures que, en l'àmbit de les competències municipals, puguin ser implantades per l'Ajuntament d'Esplugues.

3. Donar trasllat d'aquests acords a les associacions comercials i empresarials de la ciutat, associacions de veïns, i entitats d'Esplugues, al Consell Comarcal del Baix Llobregat, al Govern de l'Estat i al Govern de la Generalitat de Catalunya.

Esplugues de Llobregat, 12 de març de 2015.