

DECLARACIÓ INSTITUCIONAL DE L'AJUNTAMENT D'ESPLUGUES DE LLOBREGAT AMB MOTIU DEL 8 DE MARÇ DE 2020, DIA INTERNACIONAL DE LES DONES

“Per un futur radicalment igualitari”

És innegable que ens trobem immerses en un **nou cicle del moviment feminista a nivell mundial**. L'aturada internacional de dones proposada pel 8 de març de 2017 ha marcat un precedent, implicant a més de 50 països i promovent mesures fins ara impensables i altament transformadores. Diferents països han incorporat a l'agenda política la justícia reproductiva, la igualtat laboral i la dignitat salarial, la sostenibilitat de la vida, i les polítiques feministes s'han escampat arreu com una taca d'oli poderosa i lila.

La present mobilització a nivell mundial es troba actualment davant d'un moment crucial en què la comunitat internacional, aquest any 2020, celebra el vint-i-cinquè aniversari de la Quarta Conferència Mundial de les Dones i de l'adopció de la **Declaració i Plataforma d'Acció de Beijing**, constituint-se per part de més de 187 països el programa més visionari per l'apoderament de les dones i les nenes en tot el món. Alhora, ens trobem davant el cinquè aniversari dels **Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'Agenda 2030**, que posa la igualtat de gènere en el centre del desenvolupament sostenible. Ara bé, la realitat que ens envolta ens ensenya que encara tenim molt camí per recórrer atès que el canvi real és desesperadament lent per a la majoria de dones i nenes del món.

En el marc d'aquestes commemoracions, i reprenent els eixos d'actuació de Beijing, des de les institucions públiques volem construir una societat on tothom pugui gaudir dels mateixos drets i oportunitats, on dones i homes rebin idèntic salari per un treball d'igual valor, on puguem gaudir d'espais públics i privats lliures de violències, on no es legítimi cap forma d'explotació del cos de les dones i per això estem en contra de la tracta de les dones i la seva explotació sexual, on siguem justament reconegudes i representades i existeixi una redistribució sostenible i equitativa dels recursos, on els homes i nens no siguin educats en masculinitats opressives, i en definitiva, on posem al centre la vida.

Al món local, com sempre, capdavanteres en atendre les necessitats més immediates i palpadores de les realitats quotidianes, hem començat a aplicar mesures radicals. Perquè com va dir l'Àngela Davis “el feminisme és la idea radical que sosté que les dones som persones”.

I, en un moment com l'actual, en què assistim a un avenç de l'extrema dreta, des dels nostres pobles i ciutats hem d'alçar la veu i articular una resposta implacable que sigui capaç de vèncer el seu discurs tòxic ple de falsedats, tal com hem fet les dones en altres moments de la història. Perquè com deia Simone de Beauvoir “No oblideu mai que bastarà una crisi política, econòmica o religiosa perquè els drets de les dones tornin a ser qüestionats. Aquests drets mai no es donen per adquirits, heu de romandre vigilants tota la vostra vida”.

Som conscients que el repte de redibuixar l'actual sistema social i cultural, que buida de continguts un seguit de drets fonamentals, només serà assolible mitjançant l'articulació de **polítiques transformadores, feministes i interseccionals** que vinguin i es despleguin al territori a través del diàleg i el treball continuat amb les entitats feministes, els moviments socials i la societat civil.

És l'hora que la igualtat sigui una realitat. Sabem que la lluita és llarga perquè volem arribar lluny, però també perquè venim de lluny!!

Per tot això, el ple de l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat acorda:

ÚNIC.- Declarar l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat com a **ciutat feminista**, assumint com a propi el decàleg elaborat per a la construcció de ciutats feministes que es transcriu a continuació:

“Decàleg per a la construcció de ciutats feministes”

1. Declarar-se municipi feminista a través d'una moció o declaració institucional aprovada en el ple i acompanyar aquesta declaració de polítiques públiques que li donin sentit i contingut, i d'un impuls dels valors feministes que impregnin el conjunt del teixit social i econòmic de la ciutat i les actuacions ambientals. Crear un registre de bones pràctiques en matèria de polítiques d'igualtat.
2. Prioritzar la transversalitat de les polítiques feministes i avançar en el pressupost municipal, des d'una perspectiva de gènere, com un potent instrument per a la realització de polítiques públiques d'igualtat.
3. Impulsar un Pacte Local Contra les Violències Masclistes que esdevingui un nou marc per superar els actuals protocols i convertir-se en un eina eficaç que articuli el treball de tots els agents implicats en la lluita contra el masclisme en totes les seves manifestacions (micromasclismes, violència virtual o digital, etc).
4. Treballar per una ciutat segura i lliure d'agressions sexuals a través d'una revisió urbanística i de l'impuls de mesures a l'espai públic. “Als carrers volem ser lliures, no valentes”. Definir protocols clars d'actuació en casos de situacions d'assetjament sexual en tots els àmbits i vetllar pel seu compliment. Actuar també a nivell preventiu.
5. Incorporar la variable de gènere en les polítiques dels departaments de Recursos Humans i treballar per la total supressió de la bretxa salarial.

Incorporar també la visió de gènere en els procediments de contractació pública i garantir que aquestes recaiguin en empreses o entitats que acreditin unes condicions laborals i salarials dignes. Incorporar la perspectiva de gènere en els temaris i plecs i en els plans de formació dels personals de l'Ajuntament.

6. La ciutat coeducadora. Promoure polítiques en els àmbits de l'educació formal i no formal, en el lleure i en l'esport, a la infància i al llarg de la vida orientades a assolir la igualtat entre homes i dones en el marc del respecte vers la diferència.
7. Donar valor des del sector públic als treballs de cura i atenció a les persones com a element central de la vida en comunitat. Prestigiar les persones i professionals que s'hi dediquen i promoure un diàleg amb els agents socials per difondre conjuntament la necessitat i la rellevància dels treballs de cura.
8. Comprometre's a generar genealogia femenina recuperant la memòria històrica i les contribucions de les dones a l'esdevenir del municipi i de la comarca, i enfortint les dones creadores o dedicades a la ciència o la tecnologia. Afavorir l'ús de noms de dones i de noms d'espais de dones al nomenclàtor.
9. Practicar una comunicació periodística amb perspectiva de gènere i no sexista, fer visibles les dones als mitjans de comunicació local. Elaborar i compartir un llibre d'estil propi. Vetllar per assolir una representació equilibrada de dones i homes als mitjans de comunicació. Incorporar sancions sobre publicitat sexista a les ordenances. I aprofitar els recursos existents, com l'Observatori de les Dones en els Mitjans de Comunicació.
10. Impulsar pactes locals que permetin conciliar el temps de cura, amb el temps del treball assalariat, amb la necessitat de temps personal i que afavoreixin la corresponsabilitat. Fomentar la participació i representativitat de les dones cercant la paritat a els organismes i entitats de la ciutat.